

NORMES DE RÈGIM INTERN DE L'ASSOCIACIÓ DE VEÏNS I VEÏNES DE SANT ANDREU DE PALOMAR

Article 1 ABSÈNCIA TOTAL D'ÀNIM DE LUCRE

Els membres de l'Associació de Veïns i Veïnes de Sant Andreu de Palomar (AVV) són persones que, de manera voluntària i altruista, i en la mesura de les seves possibilitats, volen participar en la consecució de les finalitats associatives i, per tant, proscriuen qualsevol ànim d'obtenir beneficis econòmics de la seva intervenció.

S'entén per lucre l'apropiació particular per una persona dels ingressos percebuts per l'associació per qualsevol títol: contracte, subvenció, donació, llegat,... No es considera lucre l'obtenció de majors ingressos que les despeses necessàries per fer les activitats, sempre que aquest romanent s'apliqui al compliment de les finalitats de l'associació.

No es considera lucre l'abonament de les despeses realitzades pels representants o responsables de l'associació o d'alguna de les seves activitats per a la seva realització en concepte de dietes o transport.

No es considera lucre el pagament als professionals que collaborin en la realització d'algunes de les activitats de l'associació o en la seva gestió i organització.

Article 2 FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ INTERNA

La base principal de la nostra força rau en les persones que formen part de l'associació i en les que, de manera puntual i voluntària, hi col·laboren, raó per la qual cal promoure mitjans, estratègies i tècniques per estimular la participació i la formació del voluntariat que la conforma. La declaració formal als estatuts del fet que l'assemblea és sobirana no serà suficient.

La participació interna es fomenta en una política informativa constant i regular adreçada a les persones associades sobre la situació de l'associació i les activitats que es duen a terme.

Article 3 ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEMOCRÀTICS

Les bases del funcionament democràtic són:

- a) la igualtat, tothom és igual dins l'associació sense cap tipus de discriminació.
- b) la llibertat d'expressió, tothom té dret a exposar lliurement les seves idees.
- c) la sobirania de decisió, les decisions es prenen per majoria. En els casos recollits en els estatuts aquesta majoria es requerirà que sigui en la proporció que en ells s'estableix.

Cal respectar el dret de les minories a manifestar-se i a defensar els seus postulats i haurà d'existir respecte i vinculació als acords de la majoria. En aquest sentit, es limitarà el vot ponderat de manera que s'impedeixi el control de l'associació per part d'una minoria de socis.

Les associacions són lliures d'escollir el tipus de persones que poden incorporar-se a l'associació, tot respectant els principis d'aquest Codi ètic.

Article 4

TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA

L'estat de comptes i el balanç econòmic estaran a la disposició de qualsevol membre de l'associació.

La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a les missions o les finalitats de les associacions.

La realització d'activitats econòmiques es farà sempre respectant la legislació vigent en cada moment.

Article 5

GESTIÓ RESPECTUOSA DELS RECURSOS HUMANS

Els recursos humans de l'associació són fonamentalment les persones associades i voluntàries que col·laboren en la realització de les activitats i en el compliment de les seves finalitats, sense excloure la participació de professionals o personal retribuïts en la realització de les esmentades activitats.

L'activitat voluntària adreçada a aconseguir una determinada finalitat és una energia emergent que cal preservar i cuidar, per assegurar-ne la màxima eficàcia i eficiència i evitar que es malmeti la seva dosi d'altruisme.

El voluntariat té aquesta condició sense cap tipus de contraprestació. Aquelles persones que hi col·laboren esperant obtenir alguna cosa a canvi, més enllà de la satisfacció de la feina ben feta, no es consideren personal voluntari.

El personal remunerat ho ha de ser en condicions normals de mercat laboral. S'haurà de realitzar la contractació adient i convenient per a les parts i evitar la precarització.

Article 6

LA SOSTENIBILITAT A LES ASSOCIACIONS

La sostenibilitat té una dimensió social, medi ambiental i econòmica.

Progrés social: L'AVV amb les seves actuacions perseguirà en tot moment l'augment de benestar dels seus membres, dels seus treballadors i de la comunitat on actua.

Us racional dels recursos: En la gestió dels recursos l'associació en tot moment tindrà en compte la naturalesa renovable i no renovable, el grau de reversibilitat dels seus processos i la capacitat del medi ambient per absorbir les incidències i els seus efectes.

L'associació ha de ser sostenible econòmica i financerament amb els seus recursos propis, i amb els que és capaç de mobilitzar i amb les activitats que li han de permetre la consecució de les seves finalitats.

Article 7

LA CONFIANÇA, BASE DE LA RELACIÓ ENTRE ELS MEMBRES DE L'ASSOCIACIÓ

El grau de voluntarietat existent en el moment de constituir o incorporar-se a una associació pressuposa que la persona que ho fa s'hi troba còmoda en la defensa de les finalitats i en la utilització dels mitjans que l'associació propugna.

Les relacions entre les persones associades és una relació de confiança, de convenciment d'estar junts en un projecte comú i per això la bona fe i la bona relació entre les persones són elements cabdals.

Article 8 CONGRUÈNCIA DE LES ACTIVITATS

S'entén per activitat tota aquella actuació de l'associació encaminada a l'assoliment de les seves finalitats. S'esmenten, a títol enunciatiu, les activitats pròpiament dites, els serveis que s'ofereixen als associats i associades o a les persones beneficiàries, i qualsevol altre tipus d'acció. Les activitats han de tenir relació amb les finalitats.

Si hi ha persones beneficiàries de les activitats de l'associació, cal definir clarament quines poden ser i, dins d'aquest sector o àmbit, no es pot produir cap tipus de discriminació.

L'AVV serà conscient del seu paper d'agitador social i d'emissor d'opinió i, per això, tindrà una cura especial en les informacions i en les actuacions exteriors per evitar la difusió d'un tipus de conductes contràries als drets humans i als principis democràtics.

Article 9 RELACIONS SOLIDÀRIES AMB ALTRES ASSOCIACIONS

El reconeixement que hom forma part d'un sector amb temàtiques comunes i bases similars ha de ser el substrat en el qual s'edifiquin les relacions amb altres associacions, sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada per millorar l'activitat pròpia.

El respecte a l'autonomia de cada associació i a la seva llibertat d'escollir el seu propi camí és un element indispensable quan es planteja la relació entre associacions. Ningú no pot decidir per un altre, i tota associació és lliure de vincular-se de col·laborar amb altres associacions o d'anar pel seu compte.

Article 10 RELACIONS AUTÒNOMES AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

L'AVV té una funció i utilitat social i poden coincidir, o no, amb les administracions públiques en la realització del bé comú, però l'autonomia associativa i la presa de decisions de manera lliure i sobirana són dos drets inalienables als quals no es pot renunciar.

Article 11 RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

No poden ser membres de la Junta Directiva ni de les comissions de treball de l'AVV: persones que ostentin un càrrec polític, sigui orgànic o institucional.

En cas de ser elegit qualsevol membre de la Junta Directiva per algun dels càrrecs esmentats haurà de dimitir del seu càrrec en aquesta Junta.

En cap acte electoral els membres de la Junta Directiva no podran fer constar el càrrec que ostenten a l'AVV.